

## Leittexte in der Ausbildung

- Wie kann man einen Leittext ganz einfach beschreiben?
- Was haben Leittexte mit dem Modell der vollständigen Handlung zu tun?
- **Anlagen**: Muster eines kompletten Leittextes mit 16 Leitfragen zum Ausbildungsvertrag *sowie* Musterlösungen



Was haben Leittexte mit dem **Modell der vollständigen Handlung** zu tun?

Wie kann man einen **Leittext beschreiben**?

## Ausbildungsmethode Leittext

Seit Jahren wird im schriftlichen und im praktischen Teil der Ausbildereignungsprüfung geprüft, ob die angehenden Ausbilder die Idee der 'Handlungsorientierung' und das Prinzip der 'vollständigen Handlung' kapiert haben.

Um die 'Handlungsorientierung' innerhalb der Ausbildung zu fördern, wurde Mitte der 80er Jahre die so genannte 'Leittext-Methode' entwickelt. Inzwischen gibt es hierzu viele Varianten.

Leittexte können unterschiedlich gestaltet sein. Das Grund-Prinzip ist jedoch immer dasselbe:

- Der Lernende wird durch einen (Leit-)Text angeleitet, sich wichtige Lerninhalte selbstständig zu erarbeiten (anstatt sie 'serviert' zu bekommen).
- Es ist möglich, einen Leittext so umfassend zu gestalten, dass alle sechs Phasen (oder zum Beispiel auch nur die erste Phase) des Modells der vollständigen Handlung abgedeckt werden.
- Der Schwierigkeitsgrad eines Leittextes wird durch verschiedene Faktoren beeinflusst, insbesondere durch den Grad der Neuigkeit für den Lernenden, außerdem durch mehr oder weniger viele Lösungshinweise bzw. durch das Bereitstellen von mehr oder weniger vielen Hilfsmitteln.
- Ein Leittext kann von einem Lernenden allein (Einzelarbeit) oder von mehreren Lernenden gemeinsam (Gruppenarbeit) erarbeitet werden.
- Nachdem die Lösungen (= die erarbeiteten Lerninhalte) vorliegen, werden sie mit dem Ausbilder (hier: 'Lernberater') besprochen. Sofern die Lösungen noch nicht gut oder noch nicht vollständig sind, wird der Lernberater zusätzliche Hilfen / Tipps geben, aber eben nicht die Musterlösungen präsentieren!
- Leittexte (= schriftliches Material) stellen typischerweise ein *Hilfsmittel* in der Ausbildung dar, sie werden jedoch überwiegend den *Ausbildungsmethoden* zugeordnet.

Raum für Ihre Eintragungen

## Ausbildungsmethode Leittext



Wie hat sich die Leittext-Methode entwickelt?

Ursprünglich enthielt die Leittext-Methode insbesondere einen umfassenden Text, der bewusst nur einen Teil der Informationen enthielt, die der Lernende brauchte, um sich den Lerninhalt anzueignen. Die übrigen Informationen musste sich der Lernende selbst erarbeiten.

Ein zusätzlicher Katalog von Leitfragen diente dazu, dem Lernenden bewusst zu machen, zu welchen Details er Antworten gefunden haben musste, um sicher zu sein, nun über die Gesamtheit des erforderlichen Know-hows zu verfügen: Das komplette Know-how ist Voraussetzung, um die praktische Aufgabenstellung lösen zu können.

Leittexte existieren inzwischen in unterschiedlichen Varianten. So könnte die Leittext-Methode inzwischen auch als Leitfragen-Methode bezeichnet werden, weil ein spezieller Leit-*Text* entbehrlich ist. Ein Leittext kann sogar nur noch aus folgenden Elementen bestehen:

- konkrete Aufgabenstellung aus der Praxis ('handlungsorientiertes' Lernen)
- Information an den Lernenden, wie er mit dem Leittext umgehen soll
- Katalog von Leitfragen
- Musterlösungen für den Lernberater

Wie können Sie ganz einfach / ganz rasch einen Leittext erstellen?

Grundsätzlich kann jede schriftliche Erfolgskontrolle, soweit sie aus offenen Fragen besteht (also keine Multiple Choice-Abfrage) als Leittext verwendet werden.

Während eine Erfolgskontrolle am Schluss eines Lehr- / Lernprozesses steht, kann dieselbe Fragen-Sammlung alternativ als Leittext zu Beginn des betreffenden Lernprozesses verwendet werden: Der Lernende soll sich die Informationen selbst besorgen (Modell der vollständigen Handlung - Stufe 1 - Informationsbeschaffung).

Entweder enthält der Leittext / die Fragen-Sammlung auch Hinweise, wo die Antworten zu finden sind oder diese Hinweise werden bewusst weggelassen, damit der Lernende auch Erfahrungen darin sammelt, wo er die Informationen findet.

Beispiel: Eine schriftliche Erfolgskontrolle zu zahlreichen Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes wird als Leittext (ggf. mit Nennung der betreffenden Paragraphen) zur Selbsterarbeitung verwendet.

Raum für Ihre Eintragungen

## Ausbildungsmethode Leittext



Leittext-Muster  
zum **Ausbildungs-**  
**vertrag**

Im Anhang finden Sie einen kompletten Leittext (24 Fragen plus Musterlösungen) zum  
Ausbildungsvertrag.

Im Rahmen Ihres OnlineKurses ist es *nicht* erforderlich, dass Sie diesen Leittext selber  
erarbeiten: Die Musterlösungen kennen Sie sowieso schon durch die betreffenden Lern-  
karten Ihrer AEVO-Lernkartei, aber es könnte ja nicht schaden, wenn Sie die Fragen  
und Antworten noch einmal kurz überfliegen ...

**Vervielfältigungs-**  
**Recht!**

Sie erhalten das Recht, diesen Leittext zu vervielfältigen, um ihn innerhalb Ihres Unter-  
nehmens im Rahmen Ihrer Ausbilder- / Lernberater-Funktion einzusetzen.

Leittexte aus der  
**Land-, Forst- und**  
**Hauswirtschaft**

Hier finden Sie mehrere kostenfreie (für die Auszubildenden sehr arbeits- und zeitauf-  
wendige) Leittexte aus dem Bereich der Land-, Forst- und Hauswirtschaft:

[www.aid.de/inhalt/leittexte-fachkraft-agrarservice-832.html](http://www.aid.de/inhalt/leittexte-fachkraft-agrarservice-832.html)

Anmerkung

Meist ist es für Lernende\* einfacher, zu einem Lerninhalt zunächst ein Beispiel kennen-  
zulernen und erst danach die allgemeine Beschreibung / Abstraktion (induktives Vorge-  
hen).

In diesem Fall hatten Sie zunächst die allgemeine Beschreibung gelesen und kamen  
erst danach zum Beispiel 'Leittext Ausbildungsvertrag' (deduktives Vorgehen).

Es wird für Sie hilfreich sein, abschließend noch einmal die allgemeine Beschreibung auf  
den beiden Vorseiten zu überfliegen: Vermutlich werden Sie die dortigen Aussagen nun  
noch besser nachvollziehen können.

\* Hier sind *Sie* der Lernende; die Aussagen gelten umso mehr für Ihre Auszubildenden!

Raum für Ihre Eintragungen

Ausbildungsmethode Leittext

Sie schauen sich gerade das kostenfreie Muster an.

Bitte haben Sie dafür Verständnis, dass dieses Muster *keine* Anlagen enthält.